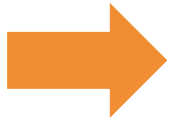




---

**Si ricorda che per tutti i documenti depositati valgono  
le seguenti condizioni d'uso:**



i documenti possono essere consultati ed utilizzati esclusivamente per finalità personali con esclusione di finalità direttamente o indirettamente commerciali



è vietata qualunque operazione di riproduzione non espressamente autorizzata del materiale presente nonché ogni altra attività che possa ledere i legittimi interessi del gestore o degli autori e titolari dei materiali accessibili



# **HRC Digital Transformation Forum**

## **People Strategy per un mondo che cambia: Come disegnare una strategia del lavoro a prova di futuro**

Francesco Mari – Vice President EMEA Professional Services



**AON**



Tecnologie Cloud  
come abilitatore  
fondamentale  
dell'accelerazione  
della Digital  
Transformation

Spinta alla  
virtualizzazione di  
processi e interazioni

Smart working  
ed  
empowerment

Predicibilità e  
controllo della  
performance

“Culture Is How You Act When No One Is Looking”



Gestione della performance: da rating a risultati, cultura e apprendimento

Employee experience – Coerenza – Cultura

# Agilità e resilienza



Pianificazione  
continua



Struttura e processi  
fluidi



Qualificazione delle  
risorse umane



Accesso ai dati



Misurazione

**Focus su sistemi e persone, HR come solution provider**



Opportunity  
@ Work

Il problema: per milioni di lavoratori, il sogno di una vita migliore si rivela sempre più difficile da realizzare

Skills gap o opportunity gap?

STARs: Skilled Through Alternative Routes

Opportunity Marketplace abilitato da tecnologie di Machine Learning

- Identificazione delle competenze richieste dal mercato
- Identificazione delle competenze disponibili nella società, specialmente tra i sotto-occupati
- Piattaforma aperta di incontro tra domanda e offerta di competenze





**Grazie!**

